



Code C-030

« Top leader » acteur des situations

PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

- Favoriser un processus de leadership créateur résultant d'équipes.
- Créer un nouveau monde, bousculer les routines, faire la différence, être différent.
- Associer résolument les managers au processus de leadership.
- Être charismatique et modeste.
- Réaliser l'état des lieux du leadership dans son unité ou son entreprise.
- Partager le diagnostic entre pairs.
- Connaître les 7 paramètres du développement du leadership pour créer un contexte propice au leadership.
- Repérer quelles sont les contre-indications au leadership.
- Décider : « par quoi commencer », « quels doivent être les premiers pas de l'émergence de notre processus de leadership ? ».
- Détecter et inhiber les freins inhérents à la progression de l'équipe de direction et aux cadres dirigeants.
- Stopper la routine, promouvoir le mouvement.
- S'entraîner aux techniques de bousculement.
- Transformer l'équipe de direction en « zone de leadership ».
- Diagnostiquer l'état actuel de l'équipe constituée du cadre dirigeant et de ses proches collaborateurs.
- Mettre les collaborateurs sous tension positive.
- Orienter les équipes vers les « Key business results » pour l'entreprise.
- Être crédible en tant que leader - Les 3 formes de leadership assumées par les cadres dirigeants.

DURÉE : 1 journée + ½

**TARIF : 1 050 € HT / per.
4 250 € HT / groupe**

NIVEAU : Manager

Objectif

Développer sa présence par l'utilisation des canaux d'image, maîtriser son leadership par des techniques de mises en scène

1 CE MODULE CONCERNE

- Cadres dirigeants
- « Middle management »
- Responsables marketing

2 COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Développer l'écoute positive et son charisme.

3 MÉTHODES PÉDAGOGIQUES LES +

Établir la « Road map » du leadership pour son unité ou son entreprise.